

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
Шарагайский детский сад
Иркутская обл., Балаганский район, с. Шарагай
Ул. Центральная, 2а
Телефон: 89041354262

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

О внесении изменений

в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и трудовым коллективом

Муниципального казённого дошкольного образовательного
учреждения

Шарагайский детский сад

на 2025 – 2028 гг.

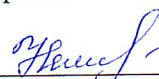
Зарегистрированный 24 февраля 2025 года за регистрационным номером № 138

Работодатель: Ольга Петровна Немчинова, т. 89041354262

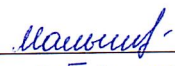
Председатель общего собрания: Ксения Анатольевна Малышева, воспитатель

Списочная численность работников организации: 15 человек.

Утверждено:
Заведующий МКДОУ
Шарагайский детский сад

 О.П.Немчинова
«05» мая 2025г

Принят на собрании трудового коллектива:
Председатель Совета трудового коллектива
МКДОУ Шарагайский детский сад

 К.А.Малышева
«5» мая 2025г



Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Шарагайский детский сад, в лице заведующего Немчиновой Ольги Петровны и совет МКДОУ Шарагайский детский сад, в лице председателя совета МКДОУ Шарагайский детский сад Малышевой Ксенией Анатольевной, являясь полномочными представителями сторон, заключили дополнительное соглашение к коллективному договору, зарегистрированному в органе по труду на 2025-2028 годы, регистрационный номер № 138 от 24.02.2025 года, о нижеследующем:

1. Пункт 3.1.5. изложить в новой редакции:

Заработная плата работникам выплачивается за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Днями выплаты заработной платы являются: за 1-ую половину месяца – 25 число текущего месяца, за вторую половину – 10 число следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. (ст.136 ТК РФ)

2. Пункт 3.2.1. изложить в новой редакции:

Извещение в письменной форме каждого работника о составных частях его заработной платы; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику. (ст.136 ТК РФ)

3. Пункт 3.2.2. изложить в новой редакции:

Выплату отпускных не позднее, чем за три дня до начала отпуска (в соответствии со ст.136.ТК РФ), окончательный расчет при прекращении трудового договора – в последний день работы.

4. Пункт 5.2.2. изложить в новой редакции:

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 2 (двух) идентичных экземплярах.

5. Данные изменения в коллективный договор вступают в силу со дня подписания.

Пропиновано, пронумеровано и

определено печатью 2 страниц

Заведующий

В. В. Немчинова Немчинова О. П.

